

Fiche de poste

Responsable du service Insertion et formation

L'association OCEAN est implantée à Nantes Métropole et gère 11 ateliers et chantiers d'insertion (125 salariés).

Missions principales :

Pilotage du service insertion / formation

Management des salarié.e.s du service (3 pers).

Appui et coordination des pratiques d'accompagnement socio-professionnel des encadrant.e.s techniques et pédagogiques.

Animation des réunions internes sur la thématique insertion / formation.

Assurer le suivi et l'accompagnement des encadrant.e.s techniques et pédagogiques sur la thématique.

Recrutement et intégration des salariés en parcours.

Identifier les compétences et profils attendus pour les besoins des ACI.

Piloter les équipes administratives chargées de diffuser les besoins en ACI.

Planifier et réaliser des entretiens de recrutement.

Etablir un diagnostic de la situation socio-professionnelle.

Piloter le processus d'intégration des nouveaux salariés.

Coordination du projet d'insertion

Assurer le suivi des effectifs des ACI et veiller au respect du conventionnement.

Participer aux bilans des actions partenariales d'insertion et de formation.

Coordonner l'harmonisation des pratiques, l'élaboration et la mise à jour des outils.

Elaborer des bilans quantitatifs et qualitatifs (dialogue de gestion, marchés publics).

Assurer le suivi et l'analyse de l'activité (Etp, PMSMP, Formations, Sorties de parcours...) et assurer son reporting (ASP)

Accompagnement socio-professionnel

Définir les objectifs et moyens d'insertion (outils, démarches, entretiens tripartites, positionnements)

Assurer une veille juridique et réglementaire sur les dispositifs liés à l'accompagnement.

Développer le réseau de partenaires et le mobiliser pour optimiser les opportunités.

Proposer des solutions pédagogiques et/ou disciplinaires en cas de situation complexe.

Ingénierie de projets

Participer à l'émergence et au montage de projets.

Assurer la coordination des actions collectives mises en œuvre.

Participer aux commissions des réseaux de l'IAE. (CLI, Insertion 44, réseaux territoriaux, ...)

Piloter les relations avec les services spécifiques (santé, judiciaire, emploi, action sociale...)

Coordination de la formation

Recenser les besoins de formations pour les permanents et les salariés en parcours.
Élaborer un projet pédagogique cohérent en lien avec les objectifs globaux.
Rencontrer, sélectionner les prestataires externes (organismes de formation, cabinets-conseils) en fonction des exigences pédagogiques du plan de formation.
Optimiser les moyens de financement des différents dispositifs de formation.
Monter les dossiers de financement (FSE, Etat, région, OPCO...)
Mettre en place des formations internes et externes dans le cadre des dispositifs existants (PIC IAE...)

Type de contrat et temps de travail :

CDI à temps complet – 35h semaine
Statut cadre – Niveau 5 A Convention collective des Régies de quartiers soit 2618€ bruts mensuels

Conditions d'exercice :

Sous la responsabilité de la directrice, en coopération étroite avec les 2 responsables de services (service administratif et financier / service production).
Relation avec le public en insertion.
Travail sur écran.
Déplacements réguliers sur l'agglomération nantaise. Véhicule de service.

Profil attendu :

Formation et/ou expérience significative de coordination d'un service.
Formation et/ou expérience significative en ingénierie de projets et de formation.
Expérience en management d'équipe.
Connaissance du milieu associatif et de l'IAE appréciée.
Notions en droit du travail.
Capacité à travailler en équipe et en partenariat
Capacité confirmée à la communication (écoute, disponibilité, relationnel, sens du contact)
Discrétion et confidentialité
Capacité à prendre de la distance face à certaines situations
Capacité rédactionnelle
Autonomie dans l'organisation.
Rigueur

Qualification et expérience

Niveau Master ou compétence équivalente
Permis B

ENVOYER CV et LM avant le 10 novembre 2019 par mail à accueil@ocean-rdq.org